

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	laura
Team	Arvid Ewout Nikki Marc (deane) groepje 6
Project	ibm
Startdatum project	-----
Einddatum project	

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)		
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel	1 initiatief 2 cc 3 Onderneemt actie om de voortgang van taak of project te versnellen.	
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	Als een taak sneller of beter is uitgevoerd door iets waar ik aan had gedacht. Als ik het gevoel heb dat ik een taak sneller heb kunnen uitvoeren	
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ja	
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	Nikki	Kan me helpen met motivatie om iets beter en sneller te doen
	<naam teamlid>:	
	Evt. overige opmerking:	
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)		

De volgende tabel gebruik je voor je tussenevaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussenevaluatie moment	26-1-2021
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m eerbaar)	Krijg taken meestal voor einddatum af
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Dat omdat ik teamleider ben ik vaak minder tijd heb door problemen bij de anderen
Wat heb je daar van geleerd?	Proberen beter vooruit te plannen en tijd mee te rekenen voor teamleden.
Hoe ga je nu verder?	Taken doen

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de m eerbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	

