

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Nikki van Wees
Team	06
Project	IBM zorgrobot
Startdatum project	9 december
Einddatum project	maart

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)		
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel	1. Durf 2. BB 3. "Kent de eigen onzekerheden en beperkingen en doet pogingen die te overwinnen."	
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	1. Als ik een taak krijg waar ik me onzeker bij voel omdat ik denk dat ik het niet (goed) kan hem toch doen. 2. Als ik een taak krijg die iets bevat waar ik niet erg goed in ben het gewoon proberen.	
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ja, want ik weet waar ik minder goed in ben maar dan probeer ik het ook niet dus als ik het nu wel probeer gaat het misschien ook wel gewoon heel goed.	
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	<naam teamlid>:	Laura, door me bewust soms een taak te geven waarbij ik me niet in mijn gebied bevind.
	<naam teamlid>:	
	<naam teamlid>:	
	Evt. overige opmerking:	

Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	
---	--

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	26-1-2021
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m eerbaar)	We hebben een zorgsituatie en goede ideeën over hoe het uit te werken is. Ook hebben we een goede team sfeer.
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Niet heel veel. Er zijn natuurlijk soms obstakels maar niet veel. Soms is het jammer dat Ewout wegens dat hij aan de rasBerry pie werkt niet bij ons kan werken maar andere moet helpen. Voor de rest gaat het zeer goed.
Wat heb je daar van geleerd?	..
Hoe ga je nu verder?	We gaan de opdrachten van IBM afmaken en ons idee uitwerken.

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de m eerbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie)	

Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	