

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Arvid Elzinga
Team	Groep6
Project	IBM
Startdatum project	
Einddatum project	

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)		
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel	Luistervaardigheid Laat de ander uitpraten BA Motiveren Nodigt medeleerlingen uit om hun inbreng te geven. CA	
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	Als de ander alles kon zeggen wat deze wou zeggen Als een ander die dat eerder niet zou doen zijn/haar inbreng geeft	
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ik vind van wel omdat in de huidige situatie het lastig zou zijn om andere leerdoelen te kiezen	
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	Marc	mij erop aanspreken als ik iemand onderbreek
	<naam teamlid>:	
	<naam teamlid>:	
	Evt. overige opmerking:	Ik heb het eerste leerdoel gekozen omdat ik nog wel eens mensen onderbreek en bij dit leerdoel en ook de tijd waar we inzitten Het nu wel goed werkt

Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	25 JAN
--	--------

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	26-1-2021
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (Specifiek + meetbaar)	Niet veel, dit komt doordat achteraf gezien mijn leerdoelen niet erg goed op de situatie afgesteld zijn, beide leerdoelen hebben te maken met communicatie en dat gaat nogal weinig bij dit project.
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Dat ik überhaupt niet echt op mijn leerdoelen let en ze daardoor vaak vergeet.
Wat heb je daar van geleerd?	Dat ik meer moet letten op mijn leerdoelen en ze ook echt uit te voeren.
Hoe ga je nu verder?	Ik zet een reminder op mijn telefoon voor elke les om mijzelf eraan te herinneren op mijn leerdoelen te letten.

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie)	

Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	